



Nr. 661 din 21.05.2015

Ordin

Cu privire la rezultatele seminarului „Motivarea ca funcție managerială”

În contextul ciclului de seminare „Școala chișinăuiană: istorie, prezent, perspectivă” demarat în anul 2013, cu scopul promovării elementelor de cultură organizațională în instituțiile municipale de învățământ general, întru asigurarea unui echilibru optim fiecărui sector educațional detectat prin indicatori de performanță, pentru demararea procesului de determinare a unui inventar de evaluare, întru formarea specifică a managerilor școlari ca personal al structurilor organizaționale implicate în managementul calității în educație, precum și pentru dezvoltarea unor proceduri interne de monitorizare/asigurare a calității care vor asigura optimizarea, dezvoltarea și, în caz de necesitate, modificarea procedurilor de asigurare a calității, pentru anul de studii 2014 – 2015 au fost planificate un șir de activități de formare în domeniul managementului calității. Aceste activități presupun implicarea managerilor principali, procedura de aplicare pentru participare însemnând interesul grupului respectiv de formabili pentru problemele menționate în agenda seminarului.

Ultimul seminar din anul de studii 2014-2015 și-a realizat activitățile în IPLT „Constantin Negruzzi” avînd genericul: „Motivarea personalului didactic ca funcție managerială”. Seminarul a avut drept invitat pentru evaluarea în acvariu directorul LT „Waldorf” dl Liviu Dascăl. Pentru participare la seminar s-au înscris 35 de manageri ai instituțiilor de învățământ general din municipiu.

Activitatea a avut loc planic, conform Planului complex de activitate a Direcției generale educație, tineret și sport, la 20.05.2015. Echipa managerială a liceului (V.Bîtcă, director, V.Cazacu, L.Barcaru, L.Popa, directori adjuncți) a demonstrat atitudine responsabilă în organizarea și desfășurarea la nivel înalt a seminarului. Dna V.Bîtcă și-a axat discursul pe una din problemele principale în activitatea managerială – motivarea personalului didactic ca factor important în asigurarea unei instituții competitive. Dumneaei a menționat, bazându-se pe experiența personală, că motivarea reprezintă modalitatea prin care se integrează satisfacerea necesităților și intereselor individuale ale salariaților în realizarea obiectivelor organizației – stimularea angajaților în vederea îndeplinirii sarcinilor într-un mod satisfăcător. Managerul eficient este cel care a înțeles că o organizație pentru a funcționa și a fi viabilă într-o lume competitivă trebuie să își motiveze angajații.

Activitățile în ateliere moderate de dna T.Cojocar, director adjunct, au avut drept scop expertizarea unor studii de caz care includeau diferite modalități de motivare nepecuniară.

Participanții la seminar au avut posibilitatea să facă cunoștință cu cartea de vizită a liceului, au asistat la o activitate de suflet cu genericul „Îmi place școala!”, în cadrul căreia discipolii au demonstrat abilitățile artistice dezvoltate în diverse cercuri care activează în instituție, au menționat, că administrația, cadrele didactice au demonstrat o responsabilitate absolută în organizarea și desfășurarea seminarului. În instituție persistă o atmosferă creativă, care permite realizarea prevederilor planului de activitate a unității școlare integral și calitativ.

Pentru validarea rezultatelor activității de formare emit **ordinul**:

1. Pentru atitudine conștiincioasă față de îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, competență și spirit organizatoric demonstrate în procesul de organizare și desfășurare a seminarului, în conformitate cu prevederile art.203, litera „a” din Codul Muncii al Republicii Moldova, se aduce mulțumire dnei Viorica Bîtcă, director al Instituției Publice Liceului Teoretic „Constantin Negruzzi”.
2. Dna Viorica Bîtcă, directorul Instituției Publice Liceului Teoretic „Constantin Negruzzi” va aduce mulțumiri membrilor echipei manageriale, cadrelor didactice, comunității de părinți și elevi, pentru contribuția personală în organizarea și desfășurarea seminarului.
3. Responsabil pentru realizarea prevederilor prezentului ordin se desemnează dna Tamara Curtescu, șef secție management preuniversitar.
4. Controlul realizării prevederilor prezentului ordin mi-l asum.

Șef Direcție generală



T.Nagnibeda-Tverdohleb

Ex.M.Lapp, 20 16 08