



REPUBLICA MOLDOVA

CONSILIUL MUNICIPAL CHIȘINĂU

PRIMARUL GENERAL AL MUNICIPIULUI CHIȘINĂU

DIRECȚIA GENERALĂ EDUCAȚIE, TINERET ȘI SPORT

str. Mitropolit Dosoftei, 99, municipiul Chișinău, Republica Moldova, MD-2704;
tel.: (022) 201-601, e-mail: dgetsmun@gmail.com



02166791

31.10.17 nr. 0118/3176
la nr. _____ din _____

Șefilor de subdiviziuni din cadrul DGETS
Directorilor instituțiilor de învățământ general și extrașcolar

În temeiul scrisorii Primăriei municipiului Chișinău nr. 01-118/582 din 19.10.2017, având ca scop respectarea prevederilor legislației în vigoare, asigurarea respectării prevederilor Codului Muncii referitor la acordarea concediilor anuale de odihnă ale angajaților, executarea graficului concediilor anuale de odihnă ale angajaților ce țin de competența secției resurse umane, solicităm respectuos salariații care nu au depus cerere pentru acordarea concediului de odihnă anual pentru perioada de muncă 2016 – 2017 să prezinte cererea scrisă pe numele angajatorului până la data de **15 noiembrie 2017**.

Menționăm că, în conformitate cu art.118 alin.(3) al Codului Muncii al Republicii Moldova, aprobat prin Legea nr.154-XVI din 28 martie 2003, „în cazuri excepționale, dacă acordarea integrală a concediului de odihnă anual salariatului în anul de muncă curent poate să se răsfrângă negativ asupra bunei funcționări a unității, o parte din concediu, cu consimțământul scris al salariatului și cu acordul scris al reprezentanților salariaților, poate fi amânată pentru anul de muncă următor. În asemenea cazuri, în anul de muncă curent, salariatului i se vor acorda cel puțin 14 zile calendaristice din contul concediului de odihnă anual, partea rămasă fiindu-i acordată până la sfârșitul anului următor.”

Totodată, vă informăm că cererea scrisă a salariatului pe numele angajatorului privind acordarea concediului se depune cu cel puțin 14 zile calendaristice înainte de începerea acestuia.

În cazul în care până la data de **15 noiembrie 2017** salariații nu vor depune cerere pentru acordarea concediului de odihnă anual pentru perioada de muncă 2016 - 2017 angajatorul va lua măsurile necesare pentru ca salariații să-și folosească concediul de odihnă anual în anul **2017**.

Șef interimar

Alexandru Fleaș

