



CONSILIUL MUNICIPAL CHIȘINĂU  
PRIMAR GENERAL AL MUNICIPIULUI CHIȘINĂU  
DIRECȚIA GENERALĂ EDUCAȚIE, TINERET ȘI SPORT

2925.23 nr. 01/1-7/617

**ORDIN**

Cu privire la declararea zilelor de  
1 și 2 iunie 2023 zile de odihnă

În temeiul art.111, alin.(5) din Codul muncii nr.154/2003 și Hotărârii Guvernului Republicii Moldova nr.289 din 17 mai 2023 cu privire la declararea unor zile de odihnă (1 și 2 iunie 2023), Dispoziției Primarului General al municipiului Chișinău nr.450-dc din 25 mai 2023,

**ORDON:**

1. Se consideră zilele de 1 iunie (Ziua ocrotirii copilului) și 2 iunie 2023 zile de odihnă, pentru salariații din cadrul Direcției generale educație, tineret și sport a Consiliului municipal Chișinău, Centrelor subordonate DGETS și a instituțiilor de învățământ general din subordine.
2. Salariații implicați în proba de examen din cadrul examenului național de bacalaureat stabilit pentru data de 2 iunie 2023 vor fi atrași la muncă în conformitate cu prevederile Codului muncii al Republicii Moldova nr.154/2003.
3. Timpul zilnic de muncă, începând cu data de 5 iunie 2023, se va extinde cu 1 (una) oră până la recuperarea deplină a timpului de odihnă.
4. Evidența timpului de odihnă necesar spre recuperare se va ține de către conducători, conform graficului la anexa prezentului ordin, pentru fiecare salariat, inclusiv pentru salariații care pe perioada imediat următoare vor avea raporturile de muncă/ serviciu suspendate până la recuperarea deplină a timpului de odihnă.
5. Ordinul emis va fi adus la cunoștință persoanelor nominalizate conform legislației în vigoare.
6. Controlul îndeplinirii prevederilor prezentului ordin mi-l asum.



Șef adjunct

Andrei Pavaloi

Y. Donțu (022) 201618

**Graficul evidenței timpului de odihnă necesar spre recuperare**

Nr./o	Numele, prenumele	Funcția	Data	Durata timpului recuperat	Semnătura
1.					
2.					
3.					
4.					

*Notă: Salariații care în zilele de 1 și 2 iunie 2023, încă nu se aflau în raporturi de muncă/ serviciu cu unitatea în cauză sau ale căror contracte individuale de muncă/raporturi de serviciu erau suspendate la data respectivă, precum și salariații care în ziua respectivă s-au aflat în concediu medical, în concediu de maternitate, în concediu parțial plătit pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani, în concediu suplimentar neplătit pentru îngrijirea copilului în vârstă de la 3 la 4 ani, în concediu de odihnă anual, în concediu neplătit și în concediu de studii nu au obligația de a recupera timpul de odihnă.*

*Începând cu data de 5 iunie 2023, salariații care se vor afla într-unul din concediile nominalizate au obligația de a recupera timpul de odihnă necesar după finalizarea acestuia, până la recuperarea deplină a timpului de odihnă.*